Equipe d'animation pastorale (EAP)

La charge Pastorale de la paroisse ou de l'ensemble paroissial est confiée au prêtre, curé ou responsable. Pour porter cette responsabilité qui est lourde, s'exerçant souvent aujourd'hui sur un territoire étendu, le responsable a besoin de porter avec d'autres cette charge. Leur collaboration sera particulièrement précieuse et fructueuse.

Le Code de Droit Canonique dit :

"Le curé est le pasteur propre de la paroisse qui lui est remise en exerçant sous l'autorité de l'Évêque diocésain dont il a été appelé à partager le ministère du Christ, la charge pastorale de la communauté qui lui est confiée, afin d'accomplir pour cette communauté les fonctions d'enseigner, de sanctifier et de gouverner, avec aussi la collaboration d'autres prêtres ou de diacres, et avec l'aide apportée selon le droit." (c. 519)

Cette collaboration dans le service de l'animation et de la conduite de la paroisse pourra prendre des formes diverses : Conseil Pastoral de Paroisse, Conseil Paroissial des Affaires Économiques, Équipe d'Animation Pastorale...

Dans chaque nouvel ensemble paroissial, le responsable aura à cœur de susciter une Équipe d'Animation Pastorale qui avec lui veillera à la bonne marche de la paroisse.

1. Rôle

- Il est important de bien situer l'Équipe par rapport au Conseil Pastoral de Paroisse.

Alors que le Conseil "conseille", propose des orientations, l'équipe conduit, décide, met en œuvre, ce qui est plus qu'une simple application des orientations du Conseil.

Les rencontres de l'équipe sont plus fréquentes que celles du Conseil. Sa composition est plus réduite. Les personnes sont dans l'équipe non au titre d'une

représentativité, mais au titre d'une désignation, d'une responsabilité ou d'une compétence.

Le Conseil choisit les questions à traiter. L'équipe doit faire face à toutes les questions que pose la vie quotidienne d'une paroisse.

S'il faut éviter de confondre le rôle du conseil et de l'Équipe, il faut pourtant bien les situer en relation. Le Conseil appréciera d'être un lieu privilégié de réflexion, de débat, de suggestion, de discernement avec et pour l'équipe responsable de la paroisse. L'Équipe, elle, appréciera d'avoir dans le Conseil un organe d'expression diversifiée de la vie de la paroisse et un utile vis-à-vis. Il sera important d'ailleurs que l'Équipe soit représentée au Conseil.

- On peut détailler les points de vigilance d'une Équipe :
 - Elle veille à ce que soient prises en compte les trois dimensions constitutives de toute vie ecclésiale : **l'écoute de la Parole, la célébration du salut et le service des hommes.**
 - Elle met en œuvre une pastorale de proximité, veillant à ce que l'Église soit présente au plus près de la vie des hommes et des femmes d'aujourd'hui. Elle soutient les Relais Locaux.
 - Elle est attentive à ce que des réponses soient données aux demandes : baptêmes, mariages, sépultures, catéchèse, service des personnes malades..., à ce que soient perçus les appels des personnes démunies ou isolées...
 - Elle soutient les équipes qui prennent en charge les différents services de la communauté. Elle est moins **"une équipe qui fait"** **"qu'une équipe qui veille à ce que l'on fasse"** et qui soutient dans cette mise en œuvre.
 - Elle accueille les initiatives, en discerne les enjeux, en fait l'évaluation.

Equipe d'animation pastorale (EAP)

- Elle met le C.P.P. au courant des travaux en cours.
- Sous l'autorité du prêtre responsable, elle veille aussi à la mise en œuvre des Orientations Diocésaines.
- Dans son propre travail, elle sera vigilante à intégrer la dimension de prière et de formation.

2. Composition

Elle est composée d'un nombre restreint de membres : (3 à 6) Ceux-ci sont choisis en fonction de leurs capacités à saisir des ensembles, à appeler d'autres chrétiens à l'exercice des responsabilités, à sentir la vie de la paroisse, du quartier ou du village, à susciter le dialogue et servir la communion, à communiquer les fruits de leurs propres travaux. Cela n'empêche pas que dans l'équipe chaque membre soit plus particulièrement attentif à un aspect de la vie de la communauté. Mais tous doivent être vigilants à l'ensemble de la vie de la paroisse.

3. Désignation des membres

Pour désigner les membres, le responsable de la paroisse, avant de les présenter à l'Évêque, prendra avis du Conseil Pastoral et, dans la mesure du possible, consultera la communauté paroissiale. C'est à l'Évêque ou à son représentant qu'il revient de reconnaître cette équipe.

La durée du mandat sera de trois ans. On ne fera pas plus de deux mandats consécutifs. Durant la durée de leur mandat, il est souhaitable que les membres de l'E.A.P. aient un allègement de leurs responsabilités antérieures.

En cas de changement de responsable l'équipe reste en responsabilité pendant un an.

4. Fonctionnement

Les réunions sont fréquentes. Même en nombre restreint, l'équipe permet à des personnes différentes — prêtres, diacres, hommes et femmes, célibataires ou mariés, diversement engagés dans

la société — de collaborer, de s'éclairer mutuellement. Ces différences sont source de richesses. Elles peuvent aussi être source de conflits. **Il sera bon** de procéder de temps en temps à une révision de vie de l'Équipe. S'il y a lieu de demander arbitrage ou médiation, on fera appel au Vicaire Épiscopal de la zone.

Les décisions sont élaborées en commun et arrêtées par le responsable, en tant que pasteur envoyé par l'Évêque.

Note

Là où un responsable ne peut être nommé, là où l'investissement presbytéral du prêtre est limité (vu ses autres responsabilités par ailleurs), on mettra une Équipe d'Animation Pastorale telle que la définit le canon 517, 2:

"Si à cause de la pénurie de prêtres, l'évêque diocésain croit devoir confier à un diacre ou à une personne non revêtue du caractère sacerdotal, ou encore à une communauté de personnes, une participation à l'exercice de la charge pastorale d'une paroisse, il constituera un prêtre qui, muni des pouvoirs et facultés du curé, sera le modérateur de la charge pastorale."

On parlera dans ce cas, non "**de prêtre responsable**" mais de "**prêtre modérateur**". C'est ce prêtre qui veille à ce que la charge pastorale soit bien tenue avec ceux qui participent à son exercice, même si lui-même ne participe que peu à l'animation concrète et quotidienne de la vie de la paroisse. La mission de l'Équipe reste celle qui est définie plus haut. Si le prêtre ne réside pas sur la paroisse ou l'ensemble paroissial, sans doute sera-t-il utile que l'équipe désigne en son sein "un secrétaire", qui pourra être le correspondant de l'équipe vis-à-vis de différentes instances.

Dans les nouveaux ensembles paroissiaux, c'est au niveau de cet ensemble que doivent être établis

- [Équipe d'Animation Pastorale;
- Le Conseil Pastoral de Paroisse; -- Le Conseil Paroissial des Affaires Économiques.

Equipe d'animation pastorale (EAP)

Les fidèles

Le pasteur

CCP

EAP

Délibératif, consultatif,
non décisionnel

3 à 4 fois par an

Orientations,
interpellation

Questions
Dossiers à travailler

Responsabilité pastorale,
décisionnelle, organisationnelle

2 fois par mois environ

Réflexion

- Collecter
- Analyser
- Evaluer
- Relire

Déterminer les espaces missionnaires, Désigner les orientations, visées par rapport aux objectifs généraux

Coordination

- Ouvrir
- Informer
- Réguler

*Impliquer tous les groupes dans la dynamique diocésaine
Circulation des expériences*

Animation

- Susciter
- Conseiller
- Encourager

*Construire le projet de la paroisse en fonction de la dynamique diocésaine
Evaluer l'avancée de la dynamique diocésaine*

Animation

- Planifier
- Organiser
- Informer
- Appeler

*Lancer les rencontres
Faire travailler les fiches
Prévoir l'information et la formation*

Mise en œuvre

- Créer
- Donner les moyens
- Accompagner

*A partir des orientations du CPP et des espaces missionnaires :
Déterminer les différentes phases et les moyens
Accompagner les Personnes engagées*

Décisions

- Analyser
- Faire des choix
- Engager

*Adapter la dynamique diocésaine à la paroisse.
Choisir les activités en fonction de la dynamique diocésaine.*

Equipe d'animation pastorale (EAP)

EQUIPES et CONSEILS

Jean JONCHERAY*

« Il me semble intéressant de bien distinguer les équipes et les conseils. On peut, en effet, les distinguer selon plusieurs points de vue :

Selon le nombre de participants :

- Une équipe comporte moins de participants qu'un conseil.

Selon le rythme des rencontres :

- Une équipe doit se rencontrer fréquemment, chaque mois, voire chaque semaine ;
- Un conseil a un rythme de travail plus léger, chaque trimestre par exemple.

Selon l'investissement en temps des participants :

- Faire partie d'une équipe suppose le choix d'y passer du temps, voire de laisser pour un temps d'autres engagements.
- Dans un conseil, au contraire, on est souvent invité au titre des engagements qu'on peut avoir par ailleurs. Il serait donc illogique de les abandonner. Mais, des lors, le conseil ne devra pas « manger » trop de temps.

Selon la qualification et le choix des participants :

- Dans une équipe, il faut pouvoir travailler ensemble, avoir le minimum de compétence pour les tâches d'animation. On comprend donc qu'il y ait une part de cooptation dans les équipes, et qu'on y insiste sur la formation
- Dans un conseil, il s'agit plutôt d'entendre des avis les plus divers possible, de rassembler des gens de sensibilités, de milieux différents.

Selon la finalité de l'instance en question :

A travers ce qui vient d'être dit se dessinent deux logiques différentes.

- Les équipes sont plutôt des lieux où on va mettre en oeuvre, réaliser, animer ; en somme, des « équipes de travail ». Il y faudra non seulement décider, mais passer aux actes.
- Les conseils, eux, comme nous le disions précédemment, sont plutôt des « caisses de résonance », des lieux de consultation, de maturation, de vérification des décisions pastorales. »

* J JONCHERAY « Les conseils dans la paroisse », Fiche 5 de Documents-Episcopat de mai 1998 sur « la paroisse ».